



ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ

1. ОПИС ПОЗИЦІЇ

Назва позиції	Директор регіональної філії публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» (далі – регіональна Філія).
Підпорядкування	Підпорядковується Правлінню публічного акціонерного товариства «Українська залізниця».
Рівень посади	Вищий керівник регіонального управління діяльності ПАТ «Укрзалізниця»

2. МЕТА ТА ЦІЛІ ПОСАДИ

МЕТА ПОСАДИ – забезпечення ефективного управління регіональною Філією для повноцінного задоволення потреб внутрішніх (ПАТ «Укрзалізниця», держава) та зовнішніх клієнтів у якісних, своєчасних та конкурентних залізничних перевезеннях, роботах, послугах.

Цілі посади:

- Трансформування регіональної Філії у сучасний виробничо-технологічний комплекс, що надає якісні, конкурентні та своєчасні послуги для повноцінного задоволення потреб клієнтів.
- Формування позитивного іміджу регіональної Філії як бізнес-партнера для внутрішніх та зовнішніх клієнтів.
- Отримання прибутку на рівні, необхідному для операційної, інвестиційної діяльності та виплати дивідендів державі.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ

1. Стратегічне планування та розвиток регіональної Філії:

- дослідження сучасних світових практик у сфері залізничних перевезень, технічного розвитку, надання послуг на залізниці, що мають на меті максимізацію доданої вартості, зростання ефективності та зниження затрат;
- розробка та захист стратегії розвитку по підпорядкованим напрямкам діяльності;
- розробка планів реалізації стратегії та контроль їх виконання.

2. Управління перевезеннями регіональної Філії:

- дослідження попиту в перевезеннях як пасажирських, так і вантажних, – по всіх напрямках;
- дослідження рівня задоволення наданими послугами – внутрішніх та зовнішніх клієнтів;

- запровадження постійної системи з розробки та реалізації ініціатив, націлених на вдосконалення системи перевезень та надання послуг;
- забезпечення розрахунку потреби у рухомому складі для пасажирських та приміських перевезень;
- формування та надання пропозицій щодо тарифів на пасажирські та приміські перевезення, розширення послуг;
- виконання графіку руху, забезпечення безпечного руху пасажирських, регіональних та приміських поїздів;
- забезпечення раціонального використання рухомого складу у відповідності до об'єму виконаних робіт з перевезення;
- забезпечення надання своєчасних, якісних та конкурентних послуг з перевезення пасажирів, вантажів, зокрема, небезпечних вантажів, багажу, вантажобагажу і пошти залізничним транспортом у внутрішньому та міжнародному сполученні;
- забезпечення підвищення ефективності маршрутів та графіків для швидкісного руху;
- забезпечення надання якісних та конкурентних послуг з доступу до інфраструктури залізничного транспорту та інших послуг, пов'язаних з використанням об'єктів інфраструктури;
- забезпечення ефективної експлуатації, технічного вдосконалення, ремонту пасажирських вагонів, моторвагонного рухомого складу.

3. Управління організаційною ефективністю регіональної Філії:

- забезпечення якісної трансформації підзвітної організаційної структури шляхом впровадження сучасних бізнес-процесів та інструментів управління ефективністю, які будуть відповідати кращим світовим стандартам;
- впровадження ефективної системи добору, розстановки, оцінки, навчання та розвитку персоналу;
- забезпечення в короткостроковій перспективі формування ефективної команди;
- впровадження елементів філософії “безперервних покращень” (“continuous improvement”) та lean-технологій для підтримки інновацій, раціоналізаторських ініціатив;
- забезпечення змін корпоративної культури та поведінки працівників регіональної Філії для досягнення місії та цінностей ПАТ «Укрзалізниця».

4. Управління фінансовою ефективністю регіональної Філії:

- забезпечення розробки, захисту та ефективного використання річних, квартальних, місячних бюджетів доходів та витрат;
- забезпечення розробки, захисту та впровадження інвестиційних проектів;
- забезпечення ефективного управління оборотним капіталом;
- забезпечення розробки та впровадження ініціатив щодо приведення норм витрат до обґрунтованих розмірів;
- забезпечення формування та своєчасної подачі прозорої та якісної фінансової звітності.

4. ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОЇ РОБОТИ

Показник	Критерії оцінки
Прибуток від пасажирських та приміських перевезень.	Фінансова звітність за поточний та попередній період.
Рівень клієнтської задоволеності послугами пасажирських та приміських перевезень.	Опит споживачів.
Показники середнього часу затримки поїздів, коефіцієнту готовності пасажирських вагонів та моторвагонного рухомого складу.	Порівняння показників за поточний та попередній період.
Прибуток від іншої діяльності (сукупний прибуток структурних підрозділів у складі регіональної Філії).	Фінансова звітність за поточний та попередній період.
Впровадження стратегії розвитку.	Фактично впроваджені зміни.
Рівень безпеки руху та охорони праці.	Кількість нещасних випадків.

5. КОМПЕТЕНЦІЇ

Особистісні
<ul style="list-style-type: none">Орієнтація на результат і готовність вирішувати складні нетривіальні завдання, новаторство.Лідерство власним прикладом, що надихає команду на впровадження змін і подолання перешкод.Висока енергетика, працездатність та позитивне мислення.Зрілий керівник з великим досвідом у складно організованих структурах, вмотивований на досягнення результату і здатний вирішувати складні задачі.Прагматик, здатний доводити справу до кінця, управляти процесами змін та працювати під тиском.Розвинуті аналітичні здібності, здатність робити висновки та приймати ефективні рішення в умовах невизначеності.Проектний менеджер з навиками управління великою кількістю процесів одночасно.Гнучкість та командний підхід в процесі розробки рішень, разом з тим здатність жорстко контролювати виконання рішення після його прийняття. Готовність до змін.Здатність створювати поле ефективних комунікацій для всіх цільових аудиторій та будувати партнерські відносини, підтримуючи конструктивні зовнішні ініціативи та пропозиції. Дипломатичність.Відсутність конфлікту інтересів (особистого та через близьких родичів, суб'єктів господарювання, засновниками чи учасниками яких вони є) у сферах основної діяльності ПАТ “Укрзалізниця”.
Функціональні
<ul style="list-style-type: none">Знання законів України, що мають відношення до інфраструктури і, зокрема, залізничного транспорту, та регулюють його діяльність. Перевагою буде:<ul style="list-style-type: none">Знання методів відбору, мотивації та розвитку персоналу.Знання методів та практичний досвід впровадження міжнародних систем управління виробничими процесами (Lean, Six sigma, TOC, JIT).Вміння читати бізнес-процеси (знання стандартів IDEF0, ARIS, BPMN, EPC).Вміння читати та аналізувати фінансову звітність. Наявність відповідної кваліфікації повинна бути підтверджена міжнародним сертифікатом (CIMA, ACCA, DipIFR).

6. ФОРМАЛЬНІ ВИМОГИ

Специфічний досвід кандидата

- Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст).
- Бажано післядипломна освіта в галузі управління (ідеально – в сфері залізничного транспорту).
- Бажаний досвід роботи в сфері залізничного транспорту та логістики на керівних посадах у міжнародних компаніях, географічно розподілених та складно організованих промислових компаніях, з великою капіталоемністю та орієнтацією як на корпоративних клієнтів, так і на приватних.
- Досвід ведення переговорів на високому рівні з клієнтами, постачальниками, фінансовими інститутами, партнерами, державними органами тощо.
- Стаж роботи на вищих керівних посадах не менше 10 років.
- Перевагою буде наявність: диплому MBA або міжнародних сертифікацій.
- Наявність рекомендацій.
- Відсутність конфлікту інтересів.

Унікальні знання

- Перевагою буде досвід управління транспортною компанією на посаді директора, наявність успішного управлінського досвіду та досягнень.
- Досвід управління складними проектами корпоративних змін, супроводження реструктуризації організації або досвід у антикризовому менеджменті.
- Досвід впровадження інформаційних продуктів, що підвищують прозорість та ефективність управління Товариством.

7. ЗНАННЯ МОВ

Мова	Рівень
Українська	Вільне володіння.
Англійська	Знання англійської та інших мов буде перевагою.